

EMPLEO ■ Adsur vuelve a gestionar el servicio de Acompañamiento a la Inserción para proporcionar a los usuarios apoyo intensivo durante el tiempo adecuado y necesario para acceder al mercado laboral. Asimismo, proporciona prácticas profesionales en empresas

Nuevos programas de apoyo a la inserción y de prácticas

Texto: Adsur

El Programa de Experiencias Profesionales para el Empleo (Epes) y el de Acompañamiento a la Inserción Laboral volverán a implantarse en Adsur a principios del próximo año. Después de un paréntesis de dos meses, ambos programas se volverán a desarrollar para atender a la población desempleada.

La Asociación para el Desarrollo Rural de la Sierra Sur de Jaén (Adsur) apuesta por estos servicios, a raíz de los buenos resultados conseguidos en la primera edición. Los programas se implantaron en marzo de este año y, durante ocho meses, numerosas personas, mujeres en su mayoría, se han beneficiado y han tenido su primer acercamiento al mundo laboral.

El programa de Acompañamiento a la Inserción Laboral atiende a las personas desempleadas, usuarias del Programa Andalucía Orienta, que desarrollan un itinerario personalizado de inserción. A los usuarios se les ofrece un apoyo intensivo, durante el tiempo necesario, para promover su inserción en procesos previos de acceso al mercado laboral y en etapas iniciales de incorporación al puesto de trabajo (primeros seis meses).

Por su parte, el programa de Experiencias Profesionales para



Técnicos del Área de Empleo de la Asociación para el Desarrollo Rural de la Sierra Sur de Jaén.

el Empleo también atiende a las personas desempleadas, usuarias del Programa Andalucía Orienta, que desarrollan un itinerario personalizado de inserción. Se les ofrece prácticas profesionales en empresas, con tutorías que les acecan al mundo laboral. Gracias a esta iniciativa, el usuario tiene acceso a un em-

pleo en prácticas remunerado, sin que ello suponga coste alguno para el empresario.

Buenos resultados

Estos dos programas obtuvieron muy buenos resultados en la pasada edición. El de Acompañamiento a la Inserción atendió a más de sesenta personas (el 88,7

era mujer) y cerca del 30 por ciento consiguió insertarse laboralmente. Por su parte, el número de beneficiarios de prácticas en empresas se aproximó a 90 y un 30 por ciento continuó trabajando en la empresa, al finalizar el período de prácticas. Los beneficiarios eran principalmente mujeres de 23 a 27 años. ■

Orientación laboral para la población de la Sierra Sur

La población de la comarca de la Sierra Sur de Jaén tiene a su disposición el programa "Andalucía Orienta". Su finalidad es promover la inserción laboral de los demandantes de empleo de la zona mediante itinerarios personalizados. La meta final, obviamente, es el acceso del usuario al mercado laboral.

Dos técnicos de la Asociación para el Desarrollo Rural de la Sierra Sur de Jaén (Adsur) forman parte del programa "Andalucía Orienta" y trabajan directamente con la población que demanda trabajo.

Para ello, prestan diferentes servicios. En primer lugar, ofrecen una orientación individualizada y grupal, así como información sobre la situación del mercado laboral. Asimismo, asesoran sobre las técnicas de búsqueda de empleo y el autoempleo y acercan al usuario a las ofertas laborales y formativas.

El servicio de orientación de Adsur atiende desde marzo de este año a los desempleados de los municipios que, por población o situación geográfica, carecían de esta unidad: Castillo de Locubín, Frailes, Fuensanta, Jamilena, Valdepeñas de Jaén y Los Villares.

Los usuarios, demandantes de empleo en general, son atendidos por profesionales de la orientación, que les atienden de forma individualizada y les ofrecen la posibilidad de realizar talleres monográficos para mejorar sus posibilidades de encontrar un empleo.

Los beneficiarios de los programas de inserción de Adsur podrán acceder a escuelas taller, casas de oficios, experiencias mixtas de formación y empleo y cursos de Formación Profesional Ocupacional para formarse, cualificarse y acceder al mercado de trabajo, así como a cursos con compromiso de contratación. De igual modo, podrán participar en el Programa Epes para la realización de prácticas en empresas y tener un acceso privado a ofertas de empleo de internet, que se actualizan diariamente.

Finalmente, los técnicos del Programa Andalucía Orienta asesoran a los usuarios para realizar entrevistas de trabajo y, en definitiva, mejorar las técnicas de búsqueda de trabajo y su empleabilidad.

Adsur cuenta con este programa desde hace nueve meses y los resultados obtenidos hasta el momento son muy satisfactorios. Numerosas personas se han beneficiado de esta iniciativa, especialmente las mujeres, que son las principales afectadas por los índices de desempleo de la comarca. ■

Castillo de Locubín acogerá un curso de simulación de empresas a partir del mes de marzo del próximo año

Castillo de Locubín acogerá un curso de simulación de empresas a partir de marzo de 2007. Esta actividad se enmarca en el Proyecto Himilce, en el que participa la Asociación para el Desarrollo Rural de la Sierra Sur (Adsur) junto con otras entidades. Los cursos de simulación consisten en reproducir el funcionamiento real de una empresa de un determinado sector. Para ello, se reproducen las relaciones y movimientos de los documentos administrativos habituales.

La empresa simulada está dividida en departamentos en los que se diferencian distintos puestos de trabajo. Así, cada alumno participante es un trabajador de



Alumnos del curso simulación de empresas celebrado en Jamilena.

dicha entidad, que irá rotando de puesto de trabajo, según se vayan consiguiendo las competencias requeridas.

Entre los meses de abril y junio de este año ya se celebró un curso de simulación empresarial, concretamente en Jamilena. En este caso, los alumnos crearon una empresa ficticia dedicada al sector hortofrutícola.

Estos cursos, que tienen una duración de trescientas horas, se caracterizan por el reducido número de participantes (un máximo de quince) y su carácter gratuito. Gracias a estas iniciativas, los alumnos terminan con amplios conocimientos sobre el funcionamiento de una empresa. ■