

REPORTAJE

El pasado 5 de junio, el Centro de Formación de Martos celebró unas Jornadas de Puertas Abiertas para dar a conocer el proyecto que la Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo, que depende de la consejería de Empleo, ha puesto en marcha para cubrir la demanda de formación de las empresas

Un centro para la mejora de la competitividad de las empresas

Texto: Elena Cabrera

■ MARTOS

El nuevo Centro de Formación de Martos, que se inauguró hace un mes en el Polígono Industrial Cañada de la Fuente, celebró el pasado 5 de junio, unas jornadas de puertas abiertas para dar a conocer la actividad que realiza con el objetivo de mejorar la competitividad de las empresas mediante la cualificación profesional de los recursos humanos. En la apertura, estuvieron presentes el delegado de Empleo de la Junta de Andalucía, Manuel León, el teniente de Alcalde, Rubén Cuesta, el gerente de Andaltec, José María Navarro y la gerente de FAFPE, Lola Ortega, quienes destacaron la importancia de este centro de formación, no sólo para la provincia de Jaén, sino en el ámbito andaluz y en el resto de España.

Este centro es fruto de un convenio de colaboración entre la consejería de Empleo, el Ayuntamiento de Martos y la Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo con el objetivo de satisfacer las demandas de cualificación en dos de los sectores clave de la economía jiennense, el plástico y el metal. "Este tipo de iniciativa es fundamental para contribuir al desarrollo tecnológico e industrial del tejido productivo de Martos", destacó durante las jornadas el teniente de Alcalde del municipio, Rubén Cuesta. Asimismo, el delegado de Empleo, Manuel León, subrayó que aparte de la riqueza que genera el olivar, otros sectores como el de la madera, el metal y el plástico son básicos para diversificar los recursos con lo que cuenta la provincia de Jaén.

Cursos especializados

El Centro de Formación Especializado de Martos ofrece todo tipo de cursos para el desempeño de tareas muy determinadas que demanda el mercado de trabajo e incide, especialmente, en áreas como el mantenimiento industrial, las energías renovables, soldaduras y nuevas tecnologías. Además, también organiza cursos con compromiso de contratación, en colaboración con la Escuela de Empleo. Se trata de una modalidad de formación en la que es el propio empresario quien acude al centro con unas necesidades de personal que no consigue encontrar en el mercado laboral. "Son empresas que



José María Navarro, Rubén Cuesta, Manuel León y Lola Ortega junto a los alumnos del centro de formación.

El centro es fruto de un acuerdo entre el ayuntamiento, la delegación de Empleo y FAFPE

En la actualidad, imparte dos cursos especializados en los sectores del plástico y el metal

vienen a nosotros porque buscan gente para cubrir un puesto de trabajo específico, como por ejemplo, soldador con máquina bigmat", apunta el responsable del Centro de Martos, Antonio Ortega. En la actualidad, el centro de Formación de Martos está llevando a cabo el programa "Escuela de Empleo de Formación del Sector Plástico, cuyo objetivo es formar a diez alumnos en las especialidades de Técnico de Inyección de Plástico y Diseño Modelado de Piezas paramétricas, en colaboración con Andaltec, el Centro Tecnológico del Plástico. Esta entidad sin ánimo de lucro es pionera en España en cuanto a proyectos de I+D y de transferencia de tecnología apli-



Laboratorio de "condiciones controladas" para la realización de ensayos y otras pruebas.

cada al sector del plástico.

La gerente de FAFPE, Lola Ortega, subraya el interés por la diversificación territorial de la Fundación que, actualmente, dispone de dos centros, uno en Huelma y otro en Puente Génave. "Nuestro principal interés es ser un instrumento para el fomento de la formación y el empleo en los sectores productivos andaluces, para favorecer el acceso de las empresas y la ciudadanía a los programas formativos y de empleo, afirma Lola Ortega. ■

Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo

■ Actividades

FAFPE ofrece a instituciones y empresas públicas y privadas la organización de cualquier tipo de acción relacionada con la formación. De esta manera, diseña y desarrolla actividades formativas, realiza diagnósticos de necesidades, planes de formación, análisis de la evolución de los empleos y los perfiles ocupacio-

nales, gestión y coordinación de programa y puesta en marcha del departamento de recursos humanos. Además, la Fundación presta asesoramiento a empresas e instituciones en materia de formación para contribuir a mejorar su competitividad y sus resultados. Por último, también realiza proyectos de estudio en el marco del empleo.