

Éxito de las segundas jornadas de Empleo de la Sierra Sur

DEBATE Torredelcampo acoge esta iniciativa que pretende difundir los programas de empleo de ADSUR y promocionar la participación en debates y talleres para la inserción

El Área de Empleo de la Asociación para el Desarrollo Rural de la Sierra Sur de Jaén, ADSUR, organizó el pasado día 28 de octubre de 2010 en el Teatro del Centro Cultural de la Villa de Torredelcampo las "II Jornadas de Empleo de la comarca Sierra Sur de Jaén". Las Jornadas perseguían doble objetivo: Difundir la acción de los diferentes programas de empleo gestionados por la entidad (Experiencias Profesionales, Andalucía Orienta, Acompañamiento a la Inserción y Acciones Experimentales) y, de otro lado, informar y promocionar la participación de los/as asistentes en actividades como ponencias, debates y talleres que versaron sobre la temática común de la "búsqueda de empleo y situación laboral actual", centrada en el enclave de la Comarca de la Sierra Sur de Jaén.

Tras la recepción de las 122 personas asistentes, el acto de apertura inicial corrió a cargo del alcalde de Torredelcampo, Blas Sabalete, la delegada de Empleo, Irene Sabalete, y el presidente de ADSUR, Juan Peinado. Posteriormente, se procedió con la primera ponencia de la mano de personal técnico del grupo de desarrollo, en la que se presentaron los diferentes programas de empleo que esta entidad desarrolla: las actividades que llevan a cabo, sus funciones, objetivos de los mismos y el colectivo al que va dirigido cada uno.

En esta primera ponencia también se dio a conocer la "Guía de Recursos de Empleo", realizada por ADSUR, como herramienta de trabajo eficaz y ágil en



Participantes en las II Jornadas de Empleo de la comarca.

la búsqueda de empleo.

A continuación, David Melero, responsable de Recursos Humanos de Alvic (Alcaudete), empresa de significativa actividad, expuso el procedimiento de selección de personal que esta empresa viene utilizando. Así, se dio a conocer una perspectiva privada de reclutamiento y selección de personal correspondiente a una de las empresas que más empleo genera en la Sierra Sur.

Posteriormente se realizó una mesa redonda sobre "Derechos y Obligaciones de los Trabajadores" que contó con la participación de representantes sindicales como Isabel Delgado y Antonio Cortés, de CCOO y UGT, respectivamente, Antonio Cano, alcalde de Frailas y Luis Ramón Garach, presidente de la Asociación Multi-sectorial de Empresarios de Torredelcampo. La variedad de personas participantes enrique-

ció desde diversas perspectivas la interpretación de la reforma laboral y de la situación, tanto actual como futura, del empleo en este país. Esta actividad programada de las Jornadas fue una de la que obtuvo mayor aceptación e interés de los/as participantes.

Para finalizar la programación de la mañana se realizó la entrega de diplomas participativos del Programa de Experiencias Profesionales para el Empleo y del Programa de Acciones Experimentales por Juan Peinado y Antonio Cano, presidente y vicepresidente de ADSUR, respectivamente.

Los talleres prácticos e interactivos que se idearon para poner en práctica tras el almuerzo, atendieron temáticas de interés para las personas participantes. El primer taller: "Motivación para la búsqueda de empleo" ofreció un amplio abanico de herramientas para

mantener y/o mejorar esos factores internos y externos, motivadores hacia la consecución de empleo, y dio muestra de actitudes positivas y eficaces a adoptar en esta búsqueda. La presentación corrió a cargo de D. Juan Salazar, técnico del Centro de Referencia para la Orientación de Jaén, y fue valorado muy positivamente por los/as participantes al ser muy dinámico y contar con recursos audiovisuales muy llamativos.

El segundo y último taller: "Procesos de selección de Personal" dio oportunidad a los/as asistentes de interactuar de manera grupal y conocer de forma práctica, mediante simulaciones, aquellos medios de Selección de Personal más utilizados por las empresas, la entrevista de trabajo y diferentes ejemplos de dinámicas de grupo.

Programas de Experiencias Profesionales para el Empleo

ADSUR ha puesto en marcha el sexto programa consecutivo de Experiencias Profesionales para el Empleo (EPES) y el tercero de Acciones Experimentales que estarán vigentes durante un año. En primer lugar, EPES está destinado a la realización de prácticas de empresa por parte de las personas inscritas en el servicio Andalucía Orienta y que posean alguno de estos requisitos: titulación universitaria, ciclo formativo, curso de Formación Profesional Ocupacional (FPO) o bien curso de Formación Profesional para el Empleo (FPE). Además, de no haber transcurrido más de 2 años desde su obtención y no poseer experiencia en la ocupación objeto de las prácticas. El desempeño de estas prácticas no implica relación laboral entre empresa-beneficiario/a, con lo cual el/la empresario/a dispone, sin coste alguno, de una persona cualificada durante dos meses en una jornada de 20 horas semanales, pudiendo comprobar así su valía en la ocupación de cara a una posible incorporación a la plantilla, todo sin coste para la empresa, factor muy importante ante la precaria situación económica de muchos sectores debido a la crisis que atravesamos actualmente.

Asimismo, durante el periodo de prácticas las personas demandantes de empleo adquirirá la experiencia que le falta a su currículum y recibirá una beca mensual de trescientos noventa y nueve euros. En segundo lugar, el Programa de Acciones Experimentales tiene por objeto la inserción laboral, realizando por un lado, la gestión directa de ofertas de empleo y ahorrando así a las empresas los costes que les supondría una selección de personal.



Carpa informativa en Castillo de Locubín.

ADSUR fomenta la inserción laboral a través de diferentes iniciativas

Desde 2006, los programas "Andalucía Orienta" y "Acompañamiento a la inserción" ofrecen a las personas desempleadas la orientación y el apoyo necesario para acceder al mercado de trabajo en la comarca. Para ello, se prestan diferentes servicios que van desde una ayuda en la búsqueda de empleo hasta un apoyo intensivo durante el tiempo que sea necesario y adecuado. Inicialmente, siempre dentro de un itinerario personalizado de inserción, se realiza el análisis de los datos profesionales y la disponibilidad ante el

empleo identificando un objetivo profesional.

El asesoramiento en técnicas para la búsqueda y acceso al mercado de trabajo son algunas de las materias que se trabajan de forma personalizada, además de apoyar el conocimiento y acceso al mercado de trabajo y acompañar a los/as usuarios/as en la autocalificación. A pesar de las dificultades económicas y laborales existentes, en el último año, de las personas atendidas, 224 encontraron un trabajo. En cuanto a los sectores de mayor ocupación, se encuentran servicios, industria y

agricultura. Todas las personas desempleadas se pueden beneficiar del Programa "Andalucía Orienta"; en cambio, el Programa "Acompañamiento a la inserción" va dirigido a las personas paradas de larga duración que, precisamente por esta circunstancia, van a necesitar un apoyo más intensivo. Desde junio de 2010 se informa sobre estos y otros programas gestionados por ADSUR, a través de una carpa informativa que ha visitado los municipios de Castillo de Locubín, Frailas, Fuensanta, Jamilena, Los Villares, Torredelcampo y Valdepeñas de Jaén.