

# Oportunidades para la inserción laboral

La Asociación para el Desarrollo Rural de la Sierra sur de Jaén (ADSUR) como ente interfaz entre la realidad empresarial y la población en general viene impulsando actuaciones encaminadas a acercar los intereses y recursos de ambas realidades.

Desde esta perspectiva, ADSUR desarrolla su actividad en diferentes ámbitos de actuación, entre los que se encuentran los proyectos de inserción laboral, como es el Programa de Acciones Experimentales, que permite a las empresas la incorporación a sus organizaciones de personal cualificado y, a las personas demandantes de empleo, la inserción en el mercado laboral.

En este marco general de actuación, ADSUR, en colaboración con la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía está ejecutando el Programa de Acciones Experimentales de Empleo, con el objetivo de facilitar la atención de al menos 120 personas y la inserción laboral mínima de un 35% de ellas en distintas empresas de la Comarca de la Sierra Sur.

El programa viene determinado por la puesta en marcha de un conjunto de acciones de información, orientación, asesora-

miento, formación e intermediación laboral, que permiten a las personas participantes del mismo mejorar sus posibilidades de acceso a un mercado laboral cada vez más competitivo, adecuando sus perfiles profesionales a las demandas expuestas por el tejido empresarial.

El Programa de Acciones Experimentales se desarrolla a través de cuatro etapas:

**Etapas 1: Visitas a las empresas** con el objetivo de determinar sus necesidades específicas de personal, donde se analizan los perfiles profesionales demandados por estas.

**Etapas 2: Selección de las personas participantes en el programa:** en esta etapa se pretende, por un lado, la búsqueda de personas participantes teniendo en cuenta los perfiles profesionales más demandados en el mercado laboral, y por otro lado, las personas con perfiles que, aún no estando tan demandadas en el mercado laboral, estén dispuestas a trabajar con el personal técnico del programa para mejorar y adaptar su perfil profesional a estas demandas.

**Etapas 3: Orientación y formación de las personas participantes en el programa:** En esta etapa



Técnica del programa atendiendo a un usuario.

se pretende la familiarización con la realidad laboral y empresarial a los usuarios y usuarias participantes. El programa se encuentra en la actualidad en esta fase.

Algunas de las acciones formativas con diferente temática planificadas para próximas fechas son: el curso de administración y gestión de empresas, el curso de gestión del pequeño comercio, el curso de Internet aplicado a la gestión empresarial o el curso de gestión informática en la empresa, entre otras.

Por otro lado, se están planificando sesiones grupales con el objeto de aumentar la autonomía de las personas participantes en el programa, de las que pueden ser ejemplo la realización de un taller sobre el funcionamiento de los diferentes portales de empleo, un taller sobre el funcionamiento de la página web de la Oficina Virtual del Servicio Andaluz de Empleo o un taller de información de los diferentes tipos de contratos que puede realizar una empresa.

**Etapas 4: Inserción laboral de**

las personas participantes. Es la última etapa del programa en la que se reflejan los resultados del esfuerzo acumulado de etapas anteriores y a la que se dirigen las mayores cargas de trabajo, que más tarde se verán recompensadas con la inserción laboral de las personas participantes.

Actualmente los datos son bastante halagüeños y optimistas: la nada despreciable cifra del 52% de las personas participantes en el programa han conseguido su inserción laboral en el mercado de trabajo. Esta cifra se espera que aumente hasta la finalización del mismo en noviembre del 2011.

En la coyuntura socioeconómica actual, programas como el de Acciones Experimentales ofrecen un servicio gratuito muy útil tanto para las personas desempleadas en búsqueda activa de trabajo, como a las empresas que requieran un servicio de gestión de ofertas gratuito. Por todo ello, desde ADSUR se anima a todas aquellas personas que lo deseen a ser incluidas en alguno de los programas de empleo que esta asociación gestiona en la Sierra Sur de Jaén. Este Programa de Acciones Experimentales es una oportunidad de desarrollo sociolaboral que no se puede dejar pasar.

## ENTREVISTA

### “Es una oportunidad para tomar contacto con el mundo laboral”

**Gema María Bermúdez**, Usuaría en prácticas laborales del Programa de EPES

El programa de Experiencias Profesionales para el Empleo (EPES), es uno de los programas promovidos por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía y que entidades como ADSUR gestionan en la comarca de la Sierra Sur de Jaén. Tiene por objeto favorecer la inserción laboral de personas desempleadas y que recientemente han obtenido una titulación, ofreciéndoles un acercamiento al mundo empresarial y la oportunidad de adquirir experiencia en una ocupación. Todo ello a través de la realización de prácticas en centros de trabajo, gracias a las cuales 49 usuarios y usuarias de este programa (47,60%) consiguieron, en 2009 y 2010, acceder a un puesto de trabajo. Gema María Bermúdez Vázquez, de 23 años y natural de Alcaudete, se licenció en 2009 en Terapia Ocupacional por la Facultad de Ciencias de la Salud de Granada. Tras un tiempo dedicado a ampliar su formación comenzó unas prácticas de empresa en el marco del programa EPES gestionado por ADSUR para la residencia Trassa S.C.A. de Alcaudete. Actualmente trabaja como Terapeuta Ocupacional en la misma empresa en la que realizó las prácticas laborales y nos cuenta su ex-

periencia:

**-¿Cómo supiste que ADSUR gestiona el programa EPES?**

- Fue mi orientador laboral quien me habló de este programa en una de nuestras sesiones del Itinerario Personalizado de Inserción (IPI) que estaba llevando a cabo para facilitar mi inclusión en el mundo laboral. Así conocí todo lo relacionado con EPES: objetivos del programa, normativa, duración, horarios...

**-¿Por qué te interesaste en participar en este programa?**

- Me pareció una oportunidad muy interesante para tomar un primer contacto con el mundo laboral y poder aprender en un contexto real la aplicación de los conocimientos que había adquirido con mis estudios. Unas prácticas que también permitirían darme a conocer profesionalmente de forma autónoma al estar totalmente desvinculadas éstas de la Universidad u otras acciones formativas, por lo que cuentan como una verdadera experiencia profesional. Saber que el programa aporta una beca también fue un aliciente que, de uno u otro modo, influyó en la motivación por realizar esta actividad.

**-¿Era necesario cumplir algún re-**

**quisito para acceder al programa?**

- Sí, mi orientador me comentó que era necesario, además de estar desempleada y ser usuaria del programa Andalucía Orienta, contar con una titulación obtenida recientemente, es decir, con menos de dos años de antigüedad, y lo que me parece más interesante: indispensable el no tener experiencia laboral en la ocupación que se solicita para hacer las prácticas. Afortunadamente yo cumplía con todo lo anterior y pude entrar a formar parte del programa.

**-Respecto al inicio de tus prácticas. ¿Qué tal la acogida por parte de la empresa?**

- Muy bien en general, desde el principio todos los compañeros y compañeras me trataron como a una más. El ambiente en esta empresa es estupendo y el personal se mostró muy receptivo hacia el programa EPES por el que estaba allí.

**-Durante el desempeño de las prácticas, ¿has contado con algún tipo de apoyo o seguimiento?**

- En todo momento. Por un lado, en la empresa contaba con la asignación de una tutora que supervisaba mi trabajo y marcaba las pautas del mismo. También contaba con la ayuda de una trabajadora con la que pasaba gran parte del



Gema María Bermúdez.

tiempo de las prácticas y de la que también aprendí muchísimo. Por otro, el programa EPES de ADSUR me brindó un seguimiento semanal con el objetivo de velar porque todo se desarrollara satisfactoriamente entre la empresa y yo.

**-¿Qué te han aportado las sesiones de seguimiento con tu técnica de ADSUR?**

- Como he dicho antes, estas sesiones se repetían semanalmente. La técnica de prácticas se preocupaba porque transcurrieran sin incidentes, como fue mi caso. Pero desde el primer día las tareas que se me asignaban eran del mismo rango que las propias del área en la que desempeñaba las prácticas, respetando eso sí, los límites que la Ley Orgánica de Protección de Datos estipula.

**-¿Animarías a otras personas a participar en este programa realizando prácticas en empresas?**

- Por supuesto, de hecho he co-

nocido a otras personas que han comenzado prácticas de empresa en este centro y les insisto mucho en que las aprovechen al máximo, es una gran oportunidad aunque sólo sea por la posibilidad de adquirir experiencia. Por ejemplo, en mi caso, antes de ser contratada aquí, reflejé en mi currículum que había desempeñado unas prácticas laborales como Terapeuta Ocupacional y lo envié a muchas empresas. Pues bien, me llamaron de dos de ellas para realizar una entrevista de trabajo.

**-¿Qué crees que puede aportar una persona de prácticas a una empresa?**

- Sobre todo ganas de aprender y mucho entusiasmo por empezar a desarrollar una tarea para la que te has formado. Se es consciente de la oportunidad que significa realizar una práctica de trabajo e intentas darlo todo, esto compensa la falta de experiencia.

**-Entonces, ¿se han cumplido tus expectativas sobre el programa?**

- Más que cumplirse se han superado, cuando yo finalicé mis estudios me encontraba dentro del círculo vicioso que supone el no tener experiencia, porque sin ella no puedes acceder a un contrato y así sucesivamente... mi idea entonces sólo contemplaba la posibilidad de empezar a hacer algo relacionado con el mundo laboral, nunca imaginé que gracias a estas prácticas acabaría con un contrato como Terapeuta Ocupacional.