

ENTREVISTA

“El programa EPES ha cumplido las expectativas totalmente”

José Manuel Vera Director comercial de QMC Asociados

QMC ASOCIADOS nació en mayo de 1999 en Martos y está dirigida por Ana Belén Molina y José Manuel Vera, directora técnica y director comercial, respectivamente. Esta empresa presta servicios de consultoría estratégica de alta calidad en seguridad alimentaria, seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente, seguridad de la información, modelos de excelencia empresarial, sostenibilidad y responsabilidad social corporativa y sistemas de gestión de calidad. Entrevistamos a su director comercial, José Manuel Vera, que nos contó su experiencia con las prácticas del programa.

-¿Cómo ha conocido el Programa de Experiencias Profesionales para el Empleo (EPES)?

- A través de la Asociación de Empresarios de Martos, que nos dio información, aunque ya estábamos al tanto de dicho programa por parte de uno de nuestros colaboradores. Este nos indicó que ADSUR gestionaba este tipo de programa, por lo que nos pusimos en contacto de forma inmediata con el personal técnico, que muy amablemente nos guiaron en todo el proceso.

-¿Con qué objetivo ha solicitado a una persona para realizar prácticas en vuestro centro de trabajo?

- Nuestra organización está siempre en continuo movimiento. Nuestros clientes demandan nuevos servicios y nuestra estructura ha de adecuarse a esas necesidades. La persona que se ha unido a nues-



Daniel Pozo, Juani Martínez y José Manuel Vera, en la firma del convenio.

tro equipo tiene un fin muy claro que en estos tiempos es necesario: mimar al cliente, algo que todo el tejido empresarial no hemos sabido realizar en los buenos tiempos.

-¿Ha sido complicado el proceso de solicitud del programa e incorporación de la persona en prácticas?

- El contacto con ADSUR ha sido inmediato. El personal técnico de la asociación nos dio toda la información y nos ha facilitado en todo momento el trabajo y el seguimiento del programa formativo.

-¿Le ha parecido adecuado el horario establecido de 20 horas semanales durante los dos meses de duración?

- Dos meses, en nuestro caso, nos ha parecido un poco escaso para que la persona pueda ver con claridad todos los procesos de nuestra organización. Con independencia de que con posterioridad esta persona fuera contratada, sería preciso que el tiempo para su formación fuera mayor con el fin de que de-

sempeñara su función de una forma correcta.

-¿Qué puede decirnos respecto a la integración de la persona en la estructura, normas y valores de su empresa?

- La integración ha sido perfecta, tanto a nivel humano como profesional. En nuestro caso, siempre hemos estado abiertos para que esta persona se considere como uno más de nuestra organización, con independencia de la relación laboral que le uniera con nuestra entidad.

-¿Era adecuado el nivel formativo de la persona en prácticas para las tareas que se le asignaron?

- Técnicamente su preparación formativa es adecuada, pero su adaptación al mercado laboral sin tener ninguna experiencia previa es complicada, pero no imposible. Ha sido cuestión de tiempo.

- ¿La empresa ha tenido que afrontar algún coste económico derivado de su participación en este programa como, por ejem-

plo, gastos de seguro, beca de prácticas, etcétera?

- En ningún momento. Ha sido muy importante para nosotros el contar con la gestión financiera de ADSUR para que la persona que ha realizado las prácticas en nuestra organización al menos se sintiera motivada económicamente, aunque os puedo asegurar que personalmente ha aprendido mucho y estoy seguro que le ha servido.

- Durante el periodo de prácticas ¿ha contado la empresa con algún tipo de apoyo o seguimiento sobre el desarrollo de dichas prácticas?

- El técnico de ADSUR, semanalmente, ha estado realizando un seguimiento del trabajo tanto a nivel de la persona beneficiaria como de nuestra empresa, para asegurarse de que el proceso ha sido correcto. El feedback entre ambas instituciones ha sido magnífico.

- Háblenos acerca de la actitud del trabajador desde el inicio hasta el fin de su periodo práctico.

-Ha sido una actitud profesional tendente al aprendizaje: todo una “esponja” para aprender y situarse en la realidad empresarial de una empresa de servicios como la nuestra.

- Y al final resolvieron contratarle. ¿Cómo tomaron esa decisión? ¿Han podido beneficiarse en este caso de alguna de las numerosas ayudas a la contratación que existen actualmente?

- Efectivamente, le hemos realizado un contrato temporal, con el que esperamos que continúe su aprendizaje y sea capaz de resolver las tareas que le hemos encomendado. Por diversas incompatibilidades no hemos podido beneficiarnos de ninguna ayuda.

- En cuanto a lo que este programa puede aportar a las empresas... ¿Se han cumplido sus expectativas?

- Totalmente. Siempre y cuando la persona en prácticas aporte realmente a la empresa y no se considere como alguien que esta de más, todo será adecuado. Es muy importante que esta persona se integre en la organización como uno más del equipo, mojándose y responsabilizándose de todas las tareas encomendadas.

- ¿Mejoraría algún aspecto de este programa?

-El periodo de prácticas debería ser más amplio, por supuesto. Por lo demás, es bueno que existan estos programas para el sector empresarial, porque así sabrán antes que hay personas que pueden ser profesionalmente adecuadas para sus necesidades laborales.

Desarrollo de talleres de empleo en el Programa de Acciones Experimentales

ADSUR, en colaboración con la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía está ejecutando el Programa de Acciones Experimentales, teniendo ámbito de actuación en cada uno de los municipios de la Sierra Sur de Jaén. A lo largo de su ejecución, se han desarrollado en los municipios de la comarca distintos talleres de empleo. Destacamos, dada su importancia, el “Taller Búsqueda Activa de Empleo”, cuyo objetivo ha sido la adquisición y el desarrollo de las técnicas y las habilidades necesarias para la búsqueda de empleo de forma activa, organizada y planificada, por parte de los usuarios de este taller. Además, se han llevado a cabo talleres en los que los usuarios han aprendido a confeccionar sus “currículum vitae”, así como los diferentes tipos de car-



Taller de búsqueda activa de empleo desarrollado en Los Villares.

tas de presentación para su contacto con las empresas. Por otro lado, también se les ha dado a conocer las salidas profesionales de los diferentes ciclos formativos, en qué suelen consistir los procesos y pruebas de selección para los distintos trabajos ofertados, cómo se desarrollan las entrevistas de trabajo, el uso de internet como un instru-

mento útil y fiable para buscar empleo, entre otras habilidades para la búsqueda activa del mismo. Con todo, se ha provisto a los participantes en estos talleres de las herramientas, las estrategias y las técnicas necesarias, así como la mejora de las habilidades y conductas sociales, para facilitarles su pronta incorporación al mercado laboral.

Acciones del programa Andalucía Orienta

Desde hace unos años ADSUR gestiona el Programa Andalucía Orienta en los municipios pertenecientes a la Comarca de la Sierra Sur de Jaén que no disponen de este servicio. Estos municipios son Castillo de Locubín, Frailes, Fuensanta de Martos, Jamilena, Valdepeñas de Jaén y Los Villares.

El requisito para acceder a este programa es estar en situación de desempleo e inscrito en el SAE como tal. A través de este programa se ofrece a las personas usuarias orientación y asesoramiento especializado enfocado a la búsqueda de empleo mediante distintos tipos de acciones, entre las que se encuentran:

- Acciones de carácter general llevadas a cabo mediante

sesiones individuales o talleres grupales, vías de acceso al mercado laboral, yacimientos de empleo, diseño de “currículum vitae”, cartas de presentación, auto candidaturas, entrevistas de trabajo, nuevas tecnologías, etcétera.

- Acciones de carácter específico aplicadas individualmente a cada usuario/a: Definición de perfil profesional, cualificación profesional, asesoramiento para autoempleo y emprendedores, información sobre contratación por cuenta ajena, búsqueda de formación profesional para el empleo, orientación para el acceso a talleres de empleo, casas de oficios y demás actuaciones que puedan favorecer a la mejora de la situación laboral del usuario/a.